FUSIONS-NYT

NO. 24 - SEPTEMBER 2015

FOA FAGOGARBEJDE Sjælland

Artikler i dette nummer:

- *Åbningsdagen nærmer sig*
- *Åbningstiderne er ved at falde på plads*
- *Tillykke til Mogens – og ny situation i Pædagogisk Sektor*
- *Tæt på deadline for de 8 arbejdsgrupper*
- *Vi skal lægge strategien for FTR*
- *Åbningstiderne på plads, efter revision*
- *IT forhold*
- *Hvordan skal ressourcerne fordeles*
- *Lønudvalget skal i gang*
- *Overenskomstforhold*

Åbningsdagen nærmer sig

Der er få måneder til den nye afdeling åbner. Og imidlertid endnu er der meget der skal nå at falde på plads før vi er klar. Efteråret kræver derfor, at alle der er involveret i fusionen holder 'tungen lige i munden' og blikket fast rettet mod, at afdelingen er klar til at gå i drift fra nytår.

Her får du et overblik over de udeståender, som der skal falde på plads i enten efteråret 2015 eller begyndelsen af 2016. Disse udeståender har styregruppens top-prioritet:

Skal falde på plads i efteråret 2015

- Opstart af alle sektorer
- Afdelingens administrative struktur (teams og arbejdsfællesskaber)
- Bemanding af teams og arbejdsfællesskaber
- Arbejdsgange ved medlemshenvendelser
- Arbejdsformer og arbejdsgange i de kommende teams
- Medlemsregistrering og fiks
- Arbejdsgange omkring tillidsvalgte
- IT superbrugerorganisation / IT politikker / IT varetagelse i øvrigt
- Arbejdsgange omkring økonomisk drift
- Intern service og grønne områder
- Personalepolitikker

Skal falde på plads i begyndelsen af 2016

- Løn og vilkår for politisk valgte (Lønudvalget indstiller til repræsentantskabet)
- MED-aftale

Et uddrag af styregruppens udestående-liste

Er der noget på listen der mangler?

Listen i boksen er styregruppens liste over væsentlige udeståender – listen er ikke udtømt.

Er der noget du synes mangler på listen, så tøv ikke med at kontakte Sigurd Gormsen, som er tovholder på fusionsstyregruppen.

Det bliver måske ikke helt sådan, at afdelingen går i luften den 1/1 2016, meen... ☺

Tillykke til Mogens Bech Madsen – og ny situation i Pædagogisk Sektor

Så blev Mogens Bech Madsen valgt til forbundets pædagogiske sektorformand. Mogens var eller udset til at skulle være formand for den Pædagogiske Sektor i FOA Sjælland. Formandsposten for Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland sættes derfor på valg, på det første repræsentantskabsmøde i 2016

D. 20. januar 2016 er der repræsentantskabsmøde for den nye pædagogiske sektor. Hér skal vælges en ny formand for sektoren. Valget er gældende for 4 år.

Styregruppen har valgt at indhente en vurdering af fusionsgrundlagets love og overgangsbestemmelser, fra forbundets ekspert på området, Ebbe Jacobsen.

Der har nemlig været stillet spørgsmål om det er muligt for eksempelvis afdelingsbestyrelsen, at foretage en udpegning blandt de nuværende valgte til posten – frem for et valg. Ebbes' svar på dette spørgsmål kan ses i boksen til højre.

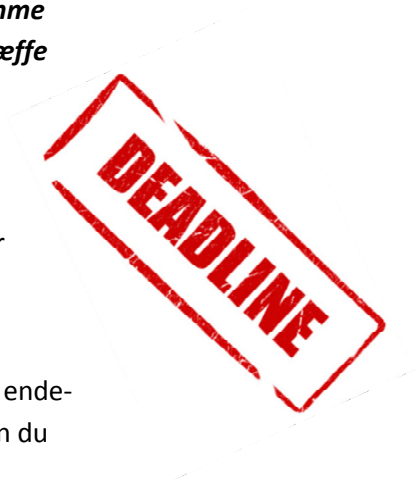
Udpegning eller valg?

"Der ses ikke i FOA Sjællands love eller i overgangsbestemmelserne i fusionsgrundlaget at være hjemmel til, at der af Styregruppen (før 1. januar 2016) eller af afdelingsbestyrelsen (efter 1. januar 2016) foretages nogen udpegning af sektorformand i FOA Sjælland, til erstatning for Mogens. Der kan alene være tale om et valg – og dette valg kan ikke foretages i 2015 – men alene af et sektorrepræsentantskabsmøde efter 1. januar 2016.

Ebbe Jacobsen

Tæt på deadline for de 8 arbejdsgrupper

De 8 igangværende arbejdsgrupper er godt i gang med at finde løsninger og komme med anbefalinger, som kan danne basis for de egentlige beslutninger der skal træffe på styregruppens, Politisk Ledelses og MMUs møde i september.



På august-styregruppemødet blev arbejdsgruppernes foreløbige anbefalinger fremlagt. Styregruppen forholdt sig især til om der var anbefalinger der manglede eller om der var anbefalinger der modsagde hinanden, og de konflikter som var, er blevet afklaret.

Nu skal de sidste streger slås

Tovholderne for grupperne mangler nu de sidste møder med grupperne, inden de endelige anbefalinger afleveres i september. Er du ansat i en FOA Sjællandsafdeling, kan du følge processen ved at finde referater på fællesskabet.

Er du ansat i FOA kan du finde fællesskabet ved at klikke her.

Administrativ struktur og personalefordeling

Processen er nu, at det udvidede styregruppemøde den 30. september fastlægger afdelingens administrative struktur, herunder de teams og arbejdsgruppesamarbejder som afdelingen skal have. Derefter vil kabalen med at placere afdelingens ansatte i relation til strukturen blive lagt. Målet er at alle før efterårsferien i uge 42, ved hvilke primære opgaver de skal arbejde med og hvor deres primære kontor er.

Efter uge 42 og frem til årsskiftet, skal de nu nedsatte teams og arbejdsfællesskaber se på arbejdsgange og processer inden for deres arbejdsområder. I den forbindelse skal de se på informationsmateriale, blanketter, procedurer, og alt det andet som hører til i en arbejdsgang som nu ligger i den fælles afdeling.

Åbningstiderne tæt på at være på plads

A-kassens beregninger viser, at A-kassen ikke kan imødekomme den udvidede åbningstid, som Fællesbestyrelsen besluttede på sit møde den 19. juni 2015. Der har derfor været en forhandling med A-kasseledelsen som har taget højde for denne situation. Telefonåbningstiden vil fortsat være udvidet, så den nye afdeling holder sit løfte fra fusionsgrundlage, men den fysiske åbningstid vil på nogle af kontorerne blive indskrænket lidt.

Forudsætningerne for åbningstiderne er dermed ændret, idet der bliver forskellig åbningstid for telefonåbning og kontoråbning, og forskellig åbningstid på de enkelte kontorer. Der er imidlertid fortsat ens åbningstid for faglige og a-kasse. FOA Sjællands telefon- og kontoråbningstider bliver følgende:

Mandag	**10 – 15 (Kontoret i Roskilde - lukket 12-15)**
Tirsdag	**10 – 15 (Kontorerne i Kalundborg, Asnæs og Holbæk - lukket fra kl. 12 – 15)**
Onsdag	**10 – 15 (Kontorerne i Slagelse og Ringsted - lukket 12-15)**
Torsdag	**10 - 17**
Fredag	**10 – 13**

Dette repræsenterer en telefonåbningstid på i alt 25 timer ugentligt, og en kontoråbningstid på alle kontorer på 22 timer ugentligt.

Åbningstiderne skal ses i sammenhæng med de fordele der ligger i en afdelingscentral telefonomstilling, og de muligheder der ligger i at dække telefonåbningstiden på tværs af de tre A-kasse lokalenheder. Langt de fleste henvendelser til fagforening og A-kassen sker ved et telefonopkald. Det er kun et fåtal som kommer på kontorerne, uden i forvejen at have en aftale.

Afdelingerne vil fortsat ved kampagner og i informationsmateriale m.v., opfordre medlemmerne til at bestille tid hos en sagsbehandler i afdelingen, i stedet for blot at møde op på kontoret.

Deadline på IT udvikling

En ny fusioneret FOA afdeling kræver også en tilpasset IT struktur. Derfor har et af spørgsmålene i de 8 arbejdsgruppers arbejde også været, hvilke forventninger man på de enkelte områder har til den fremtidige IT understøttelse.

Der er indledt drøftelser med IT ledelsen i Forbundet. Hér er det dejligt, at IT afdelingens indfaldsvinkel er, at alt som udgangspunkt kan lade sig gøre. Vi skal derfor være kreative og innovative i vores tilgang til den fremtidige IT understøttelse. Men alt tager tid – IT afdelingens overordnede tidsramme er ca. 3 måneder på udviklingsopgaver.

Men vi er allerede godt i gang. Der er ved at ligge en struktur for telefonfordelingen, med baggrund i bl.a. arbejdsgruppe 1's anbefalinger. Ligeledes forventer vi, at en fælles FOA netside for de 4 afdelinger snart går i luften. Det er Preben Nørgaard og Sigurd Gormsen der har dialogen med IT ledelsen.

Vi skal lægge strategien for FOA Sjællands Fælles Tillids Repræsentanter

Er du fællestillidsrepræsentant, så læs mere her. For nu skal vi til at sætte handling bag de ni styrker, som vi stillede de tillidsvalgte i udsigt. Og du skal være med.

FOA Sjællands fællestillidsrepræsentanter bliver en central gruppe, som skal være med til at få den nye afdeling i gang.

Derfor sætter afdelingens styregruppe nu et forløb i gang. Forløbets formål er at:

- Lægge en strategi for afdelingens FTR
- Indgå en individuel aftale med alle FTR
- Afstemme forventningerne mellem FTR og afdelingen
- Lægge en strategi for læringstilbud til FTR gruppen
- Styrke det indbyrdes FTR samarbejde

Det lovede vi:

"Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens arbejde med de tillidsvalgte baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse"

Fusionsgrundlagets 6. styrke

Er du FTR? Sæt X i kalenderen…

D. 23.10 kl. 11-13 er der intromøde for alle FTR om strategiprocessen og skemaet der skal udfyldes.

Program udsendes særskilt, men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Forløbet foregår i tre trin:

Du udfylder et elektronsik **afklaringsskema**

(Præsenteres d. 23.1)

Politisk Ledelse **tager stilling** til resultaterne (d. 18.11)

Alle FTR kommer til **individuel samtale** i december-februar med daglig leder om egen udviklingsplan.

Uddannelsestilbud udbydes herefter til relevante FTR

Hvordan skal afdelingens økonomiske ressourcer fordeles?

Arbejdet med at revidere budgettet for 2016 går i gang i efteråret og fremlægges for Fællesbestyrelsen i december. Nu begynder spørgsmålene, at melde sig, om hvordan ressourcerne skal fordeles mellem de forskellige dele af afdelingen.

Styregruppen har lagt op til en række principper, som skal sikre den størst mulige **fleksibilitet og smidighed** i budgetlægningen.

Midlerne skal let **kunne flyttes derhen hvor behovet** er, og hvor vi undgår de tilstande som forsvaret i sin tid havde, med at "brænde egne budgetter af inden årets udløb".

Styregruppen lægger op til følgende principper:

- Generelt skal vi have en så stor møde-pulje som muligt, med så få underopdelinger som muligt. Mødepuljen skal drøftes nærmere, så alle sektorer og områder tilgodeses og kan tildeles efter behov. Dog er der visse undtagelser:

- Senior-udvalget får et rådighedsbeløb, men kommer selv med et bud på deltagerpriser og ægtefælle-betaling. Princippet er, at man har samme vilkår i de forskellige områder.

Lønudvalget skal i gang

Styregruppen har nu udarbejdet deres første udspil til lønudvalget, som skal tage stilling til de politisk valgtes løn- og ansættelsesvilkår.

Er du i lønudvalget, vil du snart modtage en indkaldelse til møderne i udvalget. Der arbejdes på, at indhente alle relevante fakta samt styregruppens første udspil til et forslag.

Bo Viktor Jensen indgår i lønudvalget fra Styregruppen.

Lønudvalget indstiller deres samlede forslag til første afdelingsrepræsentantskabsmøde i 2016.

Overenskomstforhold for personalet

FOA Sjælland tiltræder forbundets overenskomster

Styregruppen fik på det fælles bestyrelsesmøde i juni opbakning til forslaget om, at FOA Sjælland tiltræder forbundets overenskomster. Det drejer sig overenskomsten for HK Landsklubben, 3i1 overenskomsten, samt overenskomsterne for serviceområdet mellem FOA og KL. Personalet havde ønsket at der blev tegnet en lokal aftale med HK for derved, at få større indflydelse på den konkrete overenskomst. Ledelsens ønske om at tiltræde forbundets overenskomster er begrundet i, at det administrativt er meget omfattende, at være overenskomstbærende.

Rent juridisk, bliver der først udarbejdet nye ansættelsesbeviser efter afdelingen er åben pr. 1.1.16.